



San Francisco, 23 de febrero de 2017

VISTO la Resolución C.D. N° 557/2016, la Ordenanza N° 1549/2016 y el proceso de acreditación de carreras de grado solicitado por CONEAU, y

CONSIDERANDO:

Que la Resolución C.D. N° 557/2016 aprueba el modelo de planificación y programa analítico utilizado por la facultad Regional San Francisco.

Que la Ordenanza N° 1549/2016 Reglamento de Estudio para todas las carreras de grado de la UTN, en su artículo 8.2.1 hace referencia que sobre el programa analítico completo de la asignatura, aprobado por el Consejo Directivo, versará la instancia de evaluación final.

Que el sistema de CONEAU Global solicita como anexo en la sección de las materias curriculares de cada carrera, la carga del programa analítico, desprendido de la planificación de la asignatura.

Que la Comisión de Enseñanza evaluó exhaustivamente la propuesta y aconsejó su aprobación.

Que el dictado de la medida se efectúa en uso de las atribuciones otorgadas por el estatuto universitario.

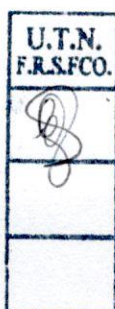
Por ello,

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD REGIONAL SAN FRANCISCO
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL
RESUELVE:


ARTÍCULO 1°.- Aprobar el Programa Analítico de la asignatura Sistemas y Organizaciones (Int.), de la carrera Ing. en Sistemas de Información, del Plan 2008, de la Ordenanza N° 1150 del Diseño Curricular, del nivel 1°, cuya carga horaria anual es de 3 hs. y con régimen de dictado Anual, según ANEXO I que se adjunta a la presente.

ARTÍCULO 2°.- Regístrese, comuníquese, cumplido archívese.

RESOLUCIÓN CD N°: 28 /2017




ING. ALBERTO R. TOLOZA
Decano


ING. JUAN CARLOS CALLONI
Secretaría Académica

**Universidad Tecnológica Nacional
Facultad Regional
San Francisco**



Ingeniería en Sistemas de Información

Sistemas y organizaciones

PROGRAMA ANALÍTICO

ÍNDICE

UBICACIÓN	3
PROGRAMA ANALÍTICO.....	4

UBICACIÓN

Dentro del contexto curricular prescripto se ubica en:

Carrera: Ingeniería en Sistemas de Información

Plan: 2008

Área: Sistemas de Información

Nivel: 1º Nivel

Carga Horaria Semanal: 3hs.

Régimen: Anual

PROGRAMA ANALÍTICO

Eje Temático N° 1: Las organizaciones como sistemas

Unidad N° 1: El enfoque de sistemas

Pensamiento administrativo: las escuelas del pensamiento administrativo y su evolución. Teoría general de sistemas: introducción, lineamientos fundamentales, definición de sistema, objetivos de la teoría general de sistemas. Enfoque de sistemas y mejoramiento de sistemas. El enfoque de sistemas: definición de los límites del sistema total y del medio, establecimiento de objetivos de los sistemas, niveles de sistemas (sistema total, sistema global y subsistemas). Caracterización de los sistemas: entradas, recursos y costos; proceso de conversión; salidas, resultados y beneficios; el medio, metas y objetivos; componentes, programas, actividades y misiones; administración, agentes y autores de decisiones.

Unidad N° 2: Estructura de las organizaciones

La organización como sistema: definición de organización, características, el medio de una organización, fines y objetivos. Los subsistemas centrales de una organización: el subsistema social, el subsistema técnico, el subsistema administrativo. Los subsistemas intermedios. Clasificación de las organizaciones. Empresa: concepto y características fundamentales, tipos de empresa, objetivos y recursos.

Subsistema administrativo: definición de administración, proceso administrativo, fines, características e importancia de la administración, desempeño administrativo, eficiencia y eficacia. Funciones administrativas: planeación, organización, integración de recursos, dirección, control. Funciones administrativas en diferentes niveles organizacionales.

Subsistema Organización: definición de organización como acción de organizar, objeto e importancia. Proceso del subsistema organización: división y especialización del trabajo, jerarquización, departamentalización, descripción de funciones y coordinación del trabajo. Las principales áreas de actividades de una organización: comercialización, producción, finanzas y control, administración de personal. Crecimiento de la organización: autoridad, responsabilidad, obligación, cadena de mando, unidad de mando, delegación de autoridad. Departamentalización: tipos o criterios de departamentalización, asesoría o staff, organigramas.

Eje Temático N° 2: Los sistemas de información en las organizaciones

Unidad N° 3: El recurso de la información

Sistemas de información computarizados: datos, información y sistemas, características de la información útil. Operatoria básica de un sistema de información computarizado y sus componentes. Tipos de sistemas de información computarizados.

Sistemas de información en funciones empresariales. Recursos de datos compartidos. Administradores e información.


Unidad N° 4: Introducción a la planeación y desarrollo de sistemas informáticos

Ciclo de vida de un proyecto de sistemas.

Análisis preliminar de sistemas: razones para iniciar el análisis de sistemas, alcances del análisis preliminar. Estudio del sistema actual.

Técnicas para la recopilación de datos. Entrevistas: tipos de información buscada, planeación y preparación de la entrevista, preguntas abiertas, cerradas y averiguaciones, fallas en las preguntas. Cuestionarios: tipo de información buscada, planeación para el uso de cuestionarios, preguntas abiertas y cerradas, uso de escalas de medición.

Los problemas y las oportunidades como base para los objetivos: problemas, objetivos y medición de objetivos. Problemas relacionados al sistema de información. Propuestas de solución. Estudio preliminar de factibilidad.



Fernando Joaquín