



San Francisco, 21 de diciembre de 2022

VISTO la Resolución de Consejo Directivo N° 481/2022, la Ordenanza N° 1549 y el proceso de acreditación de carreras de grado solicitado por CONEAU, y

CONSIDERANDO:

Que la Resolución de Consejo Directivo N° 481/2022 aprueba el nuevo modelo de planificación que incluye el programa analítico utilizado por la Facultad Regional San Francisco.

Que la Ordenanza 1549 Reglamento de Estudio para todas las carreras de grado de la UTN, en su artículo 8.2.1 establece "El programa sobre el cual versará la instancia de evaluación final será el programa analítico completo de la asignatura, aprobado por el Consejo Directivo y vigente al momento de rendir."

Que el sistema de CONEAU Global solicita como anexo en la sección de las materias curriculares de cada carrera, la carga del programa analítico, desprendido de la planificación de la asignatura.

Que la Comisión de Enseñanza del Consejo Directivo de la Facultad Regional San Francisco, ha analizado la propuesta y avala la solicitud.

Que el dictado de la medida se efectúa en uso de las atribuciones otorgadas por el Estatuto Universitario.

Por ello,

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD REGIONAL SAN FRANCISCO
DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL
RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- Aprobar el Programa Analítico de la asignatura Administración de Sistemas de Información, de la carrera Ingeniería en Sistemas de Información, Plan 2023, Ordenanza N° 1877 del Diseño Curricular, 4º nivel, cuya carga horaria anual es de 6 hs. y con régimen de dictado anual, según ANEXO I que se adjunta a la presente.

ARTÍCULO 2°.- Regístrese, comuníquese, cumplido archívese.

RESOLUCIÓN CD N°: 680/2022


Ing. JUAN C. CALLONI
Secretario
Académico


Ing. Alberto R. TOLOZA
Decano

Carrera/as:

Ingeniería en Sistemas de Información

Asignatura

**Administración de Sistemas de
Información**

PROGRAMA ANALÍTICO

PLAN 2023

Contenido

| | |
|---|---|
| 1. Datos administrativos de la asignatura | 2 |
| 2. Programa analítico eje/unidad | 3 |

1. DATOS ADMINISTRATIVOS DE LA ASIGNATURA

| | |
|----------------------------|---|
| Departamento: | Departamento de Ingeniería en Sistemas de Información |
| Carrera/as: | Ing. en Sistemas de Información |
| Asignatura: | Administración de Sistemas de Información |
| Nivel de la carrera | 4to nivel |
| Duración | 192 hs cátedra |
| Bloque curricular: | Tecnologías Aplicadas |
| Régimen: | Anual |
| Área: | Sistemas de Información |

2. PROGRAMA ANALÍTICO EJE/UNIDAD

| Contenidos mínimos |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Plan Estratégico.- Gobierno y gestión de Tecnología de la Información y la Comunicación.- Modelos de contratación.- Administración de los recursos asociados a los Sistemas de Información, Software y Comunicación.- Dirección de Talento y Capital Humano.- Higiene y Seguridad en el Trabajo.- Emprendedorismo. |

Eje temático N° 1: Estrategias y gobierno de Tecnología de la información y la comunicación

Unidad N° 1: Plan Estratégico, Gobierno y Gestión de TI

Rol de la TI en las organizaciones y empresas. La TI como Negocio. Estrategia de TI: Estrategia de negocio y estrategia digital. Proceso de Planificación estratégica TI. Iniciativas y Proyectos TI. Ejecución de la Estrategia TI. Indicadores y métricas. Gobierno empresarial. Gobierno TI, Gestión TI. Conceptos, Objetivos, Modelos, Funciones, Recursos, Métricas. Marco de Trabajo del Gobierno TI. Elementos claves del modelo: Valor, Relaciones, Activos, Recursos, Inversiones, Riesgos, Seguridad, Cumplimiento. Rol de la TI en la Transformación Digital. Nuevos desafíos.

Eje temático N° 2: Dirección de Talento y Capital Humano

Unidad N° 2: Gestión de recursos humanos

Administración del factor humano en el trabajo: objetivos individuales y organizacionales. Principales teorías de la motivación en el trabajo: personalidad, comportamiento y motivación, incentivos y satisfacción laboral.

Unidad N° 3: Relaciones laborales

Tipos de relaciones laborales: las regidas por la ley de Contrato de Trabajo 20744. Tipos de contratos y Pasantías. Régimen legal de Contrato de Teletrabajo (Ley 27.555). Conservación de las relaciones laborales: sindicatos versus gremios. Los conflictos laborales: medios de exteriorización o lucha y medios de resolución de conflictos. Código de ética profesional y asociaciones profesionales informáticas.

Unidad N° 4: Gestión integral del capital humano

Estructura orgánica funcional y funciones de un área de Recursos Humanos. Subsistemas: integración, organización, retención, desarrollo y auditoría de recursos humanos. Mercado Laboral.

Unidad N° 5: Dirección de talento TI

Introducción a la Organización de TI. Funciones Áreas TI y Perfiles ocupacionales: CIO, Director de TI. Project Manager, Administrador de Base de Datos, Desarrollador Full Stack, Analista Funcional, entre otros.

Eje temático N° 3: Administración de los recursos asociados a Sistemas de Información, Software y Comunicación.

Unidad N° 6: Gestión de Proyectos

Gestión de Proyectos TIC. Concepto. Cómo se inicia un proyecto. Roles involucrados. Estudio de viabilidad. Matriz FODA para la evaluación de la situación actual de la organización y posterior toma de decisiones. Análisis de riesgos. Estimación y administración del tiempo. Estudio de factibilidad. Evaluación y selección de Hardware y de Software, matriz de homogeneización. Herramientas para la gestión de Proyectos.

Unidad N° 7: Sistemas de Contrataciones

Contrataciones Públicas: Ámbito de aplicación del régimen legal. Tipos de procedimientos Contrataciones Privadas: Etapas básicas de una contratación. Cronograma de eventos de una contratación. Documentación del proceso licitatorio.

Pliego: partes de un pliego: Pliego general. Pliego de condiciones particulares. Documentación técnica. Modelos de pliegos Tic. Procedimiento del llamado a licitación. Apertura de Pliegos. Matriz de homogeneización como elemento de evaluación y selección. Evaluación de propuestas

Unidad N° 8: Auditoría Informática

Auditoría. Objetivos. Beneficios y elementos críticos. Elementos que conforman todo Proceso de Planeación de la Auditoría. Análisis de los datos y el Informe de Auditoría. Principales áreas de la Auditoría Informática. Auditor Informático: perfil profesional, funciones.

Eje temático N° 4 : Higiene y Seguridad en el trabajo

Unidad N° 9: Higiene y Seguridad laboral

La Higiene y Seguridad en el trabajo como disciplina y sus objetivos. Factores que condicionan el medio ambiente de trabajo: humanos, legales y económicos. Normativa legal: Ley de Riesgos de trabajo y su decreto reglamentario (N° 24557) y Ley de Higiene y Seguridad y su decreto Reglamentario (N° 19587). Principios ergonómicos, riesgos TI, prevención.

Eje temático N° 5: Emprendimientos TI

Unidad N° 10: Emprendimientos Tecnológicos

Perfil y condiciones del emprendedor tecnológico. El triángulo invertido del emprendedor. Ejemplos de emprendedores tecnológicos. Tendencias actuales en emprendimientos: Organizaciones Exponenciales, Tecnologías exponenciales, Abundancia, Transformación Exponencial. Herramientas: Lienzo de modelos de negocios – Lienzo de Propuesta Valor – Lienzo de Organización Exponencial – Determinación de hipótesis y desarrollo de pruebas – Entrevistas de Problema y Solución. Metodologías.